

Piattaforma Zoom Meeting
VB-CD 2021-04

**VERBALE RIUNIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
29/03/2021**

Presenti:

Chiara Dallaserra, lascia la riunione alle ore 18:30

Livia Porro

Andrea Zimelli

Consuelo Agnesi

Leris Fantini

Stefano Maurizio

Piera Nobili

Stefano Zanut, lascia la riunione alle ore 18:30

Elisabetta Schiavone, entra in riunione alle ore 17:58 e lascia alle ore 19:00

17:12 inizio lavori

La riunione si svolge secondo il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale VB-CD 2021-03 del 19/02/2021.

I presenti approvano all'unanimità.

2. Organizzazione delle due assemblee indette per il 26/04/2021, in particolare "chi fa cosa":

- a. Presentazione del bilancio a consuntivo;**
- b. Presentazione del bilancio previsionale;**
- c. Presentazione delle attività svolte da CERPA;**
- d. Presentazione delle attività svolte dal CD;**
- e. Presentazione delle attività previste da CD;**
- f. Individuare i gruppi di lavoro ritenuti necessari per il supporto alle attività del Cerpa (es. la comunicazione);**

Rispetto all'assemblea elettiva, molto più impegno richiederà la prima assemblea con tutti i materiali da preparare.

Per alternare l'impegno e cambiare la voce dell'oratore, i presenti dividono le relazioni come segue:

C.E.R.P.A. Italia Onlus

Sede Legale v. Palermo, 23/B – 38122 TRENTO (I). Sede Operativa v. Wybicki, 7/A – 42122 REGGIO E. (I)

P.Iva 01494480229 – C.f. 960 331 40 227

Tel. +39 0522 1710055 – +39 375 5569979 – cerpa@cerpa.org – cerpapec@legalmail.it

www.cerpa.org

1. Presentazione nuovi soci/e = autopresentazione di ciascuno/a (sarà la prima azione in segno di accoglienza dei nuovi soci/e).
2. Presentazione attività svolte dal CERPA = Piera
3. Presentazione delle attività svolte dal CD e bilancio a consuntivo = Andrea e Livia
4. Presentazione delle attività future proposte dal CD e bilancio previsionale = Stefano e Chiara
5. Presentazione Gruppi di Lavoro di supporto per le attività del CERPA (p. es. Comunicazione, Manifesto della Ricostruzione inclusiva, PEBA) = Consuelo, Piera

Si richiede che le relazioni siano snelle e dinamiche e brevi.

Digressione in merito ai gruppi di lavoro. Vengono espressi i seguenti concetti:

- Occorre trovare uno scopo preciso e un giusto metodo di lavoro perché i lavori siano efficaci e i gruppi funzionanti.
- Il CD può:
 - 1- definire obiettivi e tempistiche da presentare in Assemblea (qualcuno deve prendere questo incarico).
 - 2- si presentano i gruppi in maniera semplice e si aprono le “candidature” dopo aver spedito le informazioni necessarie. Il metodo di lavoro può essere trovato ciascuno nel proprio gruppo, dandosi delle tempistiche.
- L'obiettivo deve essere estremamente concreto: per es. la proposta di una normativa con la RER. Occorre un referente del Gruppo che stabilisca il cronoprogramma, che si relazioni con tutti i membri e con il responsabile di tutti i gruppi (il gruppo di lavoro portato avanti dal CRIBA-FVG ha funzionato benissimo con Michele nel ruolo di coordinatore: pieno rispetto delle tempistiche, lavoro portato avanti con professionalità).
- I gruppi muoiono se non hanno un obiettivo e un piccolo tornaconto economico. In FVG Michele era retribuito per questo. Occorre trovare questa modalità. Servono obiettivi e tempi e scadenze chiari. Non riusciremo mai ad avviare gruppi di lavoro così: o si sposta il baricentro del CERPA verso il CRIBA o si cambia registro, fino a quando resta tutto solo culturale, a scopo di studio e ricerca, sarà molto difficile.
- Il CERPA è anche un'associazione di volontariato e così deve portare avanti anche altre azioni in questa veste e non solo a titolo professionale. Occorre un coinvolgimento dei soci che individui i percorsi formativi personali per un coinvolgimento mirato. Ma deve essere chiara la distinzione tra la professione e l'impegno culturale che deve avere un obiettivo preciso.

- Se il CERPA vincerà la Manifestazione d'Interesse alcuni gruppi potrebbero trovare sbocco nel Piano Editoriali, fortemente voluto dalla RER.
- Occorre chiarirsi sulla retribuzione: l'impegno è a titolo di volontariato o retribuito? Nel primo caso la molla è la spinta motivazionale e le azioni da portare avanti devo essere condivise tra tutti (anche i lavori poco stimolanti come la sistemazione del CV del CERPA).

Tutti concordano che un modo per coinvolgere i soci potrebbe essere quello di riprendere la formazione di Secondo Livello (tra l'altro richiesta dalla Manifestazione d'Interesse se il CERPA dovesse vincere).

Breve digressione sulla prossima data del CD fissata per:
Mercoledì 14 alle ore 17

In merito ai gruppi di lavoro, chi redigerà il bilancio previsionale manderà al resto del CD una proposta.

3. Attività in corso CRIBA-ER;

In merito alla Manifestazione d'Interesse, il consulente dott. Santuari ha sollevato un problema relativo al fatto che la legge su cui si sta facendo leva per la co-progettazione non ne prevede l'applicazione per le Onlus ma solo per le OdV e le APS. Si troverà il modo di risolvere questo problema.

Il CRIBA, dietro rimborso delle spese, sta seguendo:

- PUG con il Comune di Reggio Emilia + revisione del Reg. Edilizio con il Comune stesso e gli Ordini professionali. Partito il protocollo da gennaio 2021 e l'effettiva collaborazione con il Comune e gli Ordini a ritmo serrato perché sia un PUG inclusivo. Una novità riguarda la check-list come strumento interno al PUG realizzata dal CRIBA, rivolta ai progettisti interni alla PA, oltre agli esterni. Il Comune ha richiesto una formazione on demand sulle tematiche dell'accessibilità e inclusione e sul PUG stesso. I costi sembra siano un po' alti e così si pensa di proporre una collaborazione anche con la RER (sempre nel caso di vincita della Manifestazione);
- Protocollo con il CAI di Parma per la revisione del percorso "Sentiero di Alice".
- Protocollo con l'Unione Tresinaro-Secchia per l'analisi del territorio ai fini di un eventuale futuro piano di abbattimento delle barriere architettoniche (sorta di analisi e linee guida).

C.E.R.P.A. Italia Onlus

Sede Legale v. Palermo, 23/B – 38122 TRENTO (I). Sede Operativa v. Wybicki, 7/A – 42122 REGGIO E. (I)

P.Iva 01494480229 – C.f. 960 331 40 227

Tel. +39 0522 1710055 – +39 375 5569979 – cerpa@cerpa.org – cerpapep@legalmail.it

www.cerpa.org

- Attività in collaborazione con HERA: quattro progetti su cui il CERPA restituirà una consulenza con una relazione contenente le osservazioni sui servizi erogati.

4. Attività con INU:

a. Patto per l'urbanistica

Anche la città di Reggio Emilia parteciperà al Patto e Piera è la coordinatrice rispetto a questa partecipazione. Già avviati i rapporti con il Comune di Reggio che ha coinvolto l'Urbanistica con cui si sta già lavorando al PUG. Sarà quindi una collaborazione a 360° in cui i vari interventi si completeranno a vicenda.

Sembrava che la città di Ancona si dovesse ritirare per mancanza di fondi e personale. Tramite il coinvolgimento di Iginio si è riusciti ad entrare come CERPA a sostenere, attraverso le socie marchigiane, l'Amministrazione.

b. Città accessibili a tutti, BiSP 2021

Anche il CERPA sarà presente con una relazione di 15 minuti sulla città accessibile e inclusiva per bambini, anziani e le povertà in generale.

c. Premio tesi e ricerche, autunno 2021

Presente il CERPA insieme con la Camera di Commercio della Liguria. È stato lanciato un concorso di idee che si concluderà in autunno con UrbanPromo.

5. Situazione CAAD Reggio Emilia;

La Manifestazione di interesse non è stata ancora pubblicata, l'attuale contratto è in vigore fino al 30/06.

Attualmente il CERPA, con un proprio tecnico (geom. Silvia Trolli), supporta anche 3 CAAD distrettuali: Val d'Enza, Trenisaro-Secchia e Pianura Reggiana.

In particolare in Val d'Enza, il CERPA ha partecipato ad una Manifestazione d'interesse per 3.000,00 € annui per la co-progettazione dei sopralluoghi tecnici. Il bando scade oggi, non sappiamo se il CERPA sarà il nuovo incaricato, ma sicuramente questa modalità sarà sempre più usata dalla Pubblica Amministrazione.

6. Varie ed eventuali

Nel CNA degli architetti: Mutti e Baricchi non sono stati eletti nel nuovo consiglio, quindi come CERPA non ci sono più i contatti/riferimenti di prima. Per avere un collegamento si dovrebbe passare dalle conoscenze che il CERPA ha con la Federazione degli architetti dell'Emilia-Romagna e con l'INU (ma sono entrambi organi in scadenza).

La segreteria è a disposizione per l'invio del materiale necessario alla compilazione delle relazioni per l'Assemblea. In particolare si consiglia di visitare il sito e l'area riservata.

Si aggiorna sulle candidature arrivate finora: Consuelo Agnesi, Piera Nobili, Paola De Donato, Valia Galdi e Michele Marchi.

19:10 Fine dei lavori

La segretaria verbalizzatrice
Elisabetta Sofi

La presidente di riunione
Piera Nobili

C.E.R.P.A. Italia Onlus

Sede Legale v. Palermo, 23/B – 38122 TRENTO (I). Sede Operativa v. Wybicki, 7/A – 42122 REGGIO E. (I)
P.Iva 01494480229 – C.f. 960 331 40 227
Tel. +39 0522 1710055 – +39 375 5569979 – cerpa@cerpa.org – cerpapec@legalmail.it
www.cerpa.org